

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA  
DAN MOTIVASI KERJA DENGAN  
KINERJA MENGAJAR GURU SD NEGERI  
DI GUGUS KI HAJAR DEWANTARA,  
KECAMATAN KLEDUNG,  
KABUPATEN TEMANGGUNG**

**Tesis**

**Diajukan kepada  
Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan  
untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan**



**Oleh**

**SARJIDAH  
NPM: 942011079**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN - FKIP  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
SALATIGA  
2013**



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
Jl. Diponegoro 52 - 60 Salatiga 50711  
Jawa Tengah, Indonesia  
Telp. 0298 - 121212, Fax. 0298 121433  
Email: library@sksw.ac.id, http://library.sksw.ac.id

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SARJIDAH  
NIM : 1942011079 Email : sarjidadh@gmail.com  
Fakultas : FKIP Program Studi : MIPA  
Judul tugas akhir : HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA  
MENGAJAR GURU SD NEGERI DI GUGUS  
KIJAJAR DEWANTARA KECAMATAN KEDUNG  
Pembimbing : 1. KARUPATEN TEMANGGUNG  
2. DR. BAMBANG S. SULASMONO, M.Si

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan baik di Universitas Kristen Satya Wacana maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik dan narasumber penelitian.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Kristen Satya Wacana.



diga. 29 Januari 2014

SARJIDAH  
Tanda tangan & nama terang mahasiswa



PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS  
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA  
Jl. Diponegoro 52 - 60 Salatiga 50711  
Jawa Tengah, Indonesia  
Telp. 0298 - 321212, Fax. 0298 321433  
Email: library@adm.uksw.edu ; http://library.uksw.edu

### PERNYATAAN PERSETUJUAN AKSES

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SARJIDAH  
NIM : 942011079 Email : sarjidadah@gmail.com  
Fakultas : FKIP Program Studi : MIPA  
Judul tugas akhir : HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA DENGAN KINERJA MENGAJAR GURU SD  
NEGERI DIGUGUS KIHAWAR DENANTARA KEC  
KECONG KABUPATEN JEMANGUNG

Dengan ini saya menyerahkan hak non-eksklusif\* kepada Perpustakaan Universitas – Universitas Kristen Satya Wacana untuk menyimpan, mengatur akses serta melakukan pengelolaan terhadap karya saya ini dengan mengacu pada ketentuan akses tugas akhir elektronik sebagai berikut (beri tanda pada kotak yang sesuai):

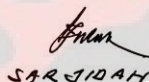
- ☒ a. Saya mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA
- ☐ b. Saya tidak mengizinkan karya tersebut diunggah ke dalam aplikasi Repositori Perpustakaan Universitas, dan/atau portal GARUDA\*\*

\* Hak yang tidak terbatasnya bagi satu pihak saja. Pengajar, peneliti, dan mahasiswa yang menyerahkan hak non-eksklusif kepada Repositori Perpustakaan Universitas saat mengumpulkan hasil karya mereka masih memiliki hak copyright atas karya tersebut.

\*\* Hanya akan menampilkan halaman judul dan abstrak. Pilihan ini harus dilampiri dengan penjelasan/ alasan tertulis dari pembimbing TA dan diketahui oleh pimpinan fakultas (dekan/kaprodi).

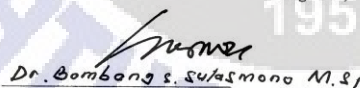
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Salatiga, 29 Januari 2014

  
SARJIDAH

Tanda tangan & nama terang mahasiswa

Mengetahui,

  
Dr. Bambang S. Sasmono M. Si

Tanda tangan & nama terang pembimbing I


Tanda tangan & nama terang pembimbing II

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis : **HUBUNGAN KEPUASAN  
KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA DENGAN KINERJA  
MENGAJAR GURU SD  
NEGERI DI GUGUS KI  
HAJAR DEWANTARA  
KECAMATAN KLEDUNG  
KABUPATEN TEMANGGUNG**

Nama Mahasiswa : **Sarjidah**  
NPM : **942011079**  
Program Studi : **Magister Manajemen Pendidikan**

Menyetujui,



**Dr. Bambang S. Sulasmono, M.Si**  
Pembimbing

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan



**Dr. Bambang Ismanto, M.Si.**

Dinyatakan Lulus Ujian tanggal: **19 Desember 2013**

1956

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA DENGAN KINERJA MENGAJAR GURU SD  
NEGERI DI GUGUS KI HAJAR DEWANTARA,  
KECAMATAN KLEDUNG,  
KABUPATEN TEMANGGUNG**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Signifikansi hubungan antara kepuasan kerja guru dengan kinerja mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus Kihajar Dewantara Kecamatan Kledung Kabupaten Temanggung. (2) Signifikansi hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus Kihajar Dewantara Kecamatan Kledung Kabupaten Temanggung. Penelitian dilaksanakan kepada guru-guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus Kihajar Dewantara Kecamatan Kledung Kabupaten Temanggung dengan populasi 51 orang guru. Alat pengumpul data berupa angket. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan korelasional. Analisis menggunakan analisis diskriptif dan analisis korelasional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) ada hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus Kihajar Dewantara Kecamatan Kledung Kabupaten Temanggung (2) ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus Ki Hajar Dewantara Kecamatan Kledung Kabupaten Temanggung

Kata Kunci: kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja mengajar guru

**THE RELATION OF WORK MOTIVATION AND WORK  
SATISFACTION WITH PERFORMACE IN TEACHING  
TEACHERS ELEMENTARY SCHOOL IN THE GROUP OF  
KIHAJAR DEWANTORO,  
SUB-DISTRICT KLEDUNG, DISTRICT TEMANGGUNG**

**ABSTRACT**

This study aimed to determine: (1) Significance of the relationship between teacher job satisfaction with the performance of public elementary school teachers teaching in the group of Kihajar Dewantara Sub-District Kledung, District Temanggung; (2) The significance of the relationship between motivation and performance work with teaching public elementary school teachers in the group of Kihajar Dewantara Kledung District Temanggung, The experiment was conducted to teachers Cluster Elementary School in the group of Kihajar Dewantara Sub-District Kledung, District Temanggung with population of 51 teachers. Data collection tool in the form of a questionnaire . The method used in this study is correlational survey method. Analysis using descriptive analysis and correlation analysis. The results showed that: (1) There is a significant relationship between job satisfaction and performance of public elementary school teachers teaching in the Group of Kihajar Dewantara Kledung District Temanggung; (2) There is a significant relationship between motivation and performance work with teaching public elementary school teachers in the group of Kihajar Dewantara Kledung

Keywords: job satisfaction, work motivation, teachers' teaching performance



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas ridho dan rahmat serta bimbingan-Nya sehingga penulis dapat mengikuti studi pada Program Magister Manajemen Pendidikan di Universitas Satya Wacana Salatiga, serta dapat menyelesaikan tesis ini. Tesis dengan judul “Hubungan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus Ki Hajar Dewantara Kecamatan Kledung Kabupaten Temanggung” ini dapat terselesaikan berkat usaha, motivasi, dan bantuan dari para dosen, dosen pembimbing, staf administrasi Program Pascasarjana, dan rekan kerja. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Dr. Bambang Ismanto, M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan, sekaligus sebagai pengajar;
2. Dr. Bambang Suteng Sulasmono, M.Si, sebagai Dosen Pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran;
3. Guru-guru SD Negeri di Gugus Ki Hajar Dewantara Kecamatan Kledung Kabupaten Temanggung;
4. Dosen-dosen Pascasarjana Manajemen Pendidikan UKSW yang telah memberikan pengetahuan pada penulis selama menyelesaikan studi;

5. Pimpinan dan Rekan Kerja yang telah memberikan, ijin, motivasi dan pengertian kepada penulis untuk menyelesaikan studi ini;
6. Keluarga tercinta, suami, Ibu, Bapak, Anak-anak, kakak dan adik yang telah memberikan doa, dan motivasi untuk keberhasilan penulis;
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan studi dan menyelesaikan tesis ini.

Kiranya tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, khususnya guru, Kepala Sekolah, Pengelola Pendidikan dan berbagai pihak lain.

Semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat, dan hidayah-Nya kepada penulis dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan tesis ini.

Temanggung, 12 Desember 2013

**Penulis**



# DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II : TELAAH PUSTAKA</b>	<b>11</b>
2.1 Kinerja .....	11
2.2 Kepuasan Kerja .....	16
2.3 Motivasi Kerja .....	23
2.4 Penelitian yang Relevan.....	28
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	30
2.6 Perumusan Hipotesis .....	32
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	<b>33</b>
3.1 Jenis dan Lokasi Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian..	33
3.3 Instrumen Pengukuran .....	33
3.4 Teknik Analisis Data .....	41
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	
Tiap Butir Soal .....	43
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	48
3.7 Teknik Analisis Data .....	49
3.8 Hipotesis Statistik .....	50
<b>BAB IV : HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	<b>51</b>
4.1 Deskripsi Subjek Penelitian .....	51
4.2 Analisis Deskriptif Variabel .....	54
4.3 Analisis Korelasi .....	59

4.4 Uji Hipotesis .....	61
4.5 Pembahasan .....	62
<b>BAB V : PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Implikasi .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	75
INSTRUMEN PENELITIAN .....	79



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 : Keadaan Guru PNS berdasarkan Kualifikasi Pendidikan Kecamatan Kledung Kabupaten Temanggung Tahun 2012/2013 .....	3
Tabel 3.1 : Konsep, Sub Konsep, <i>Epistemic Correlation</i> dan Indikator Empirik Kepuasan Kerja ( $X_1$ ) .....	35
Tabel 3.2 : Konsep, Sub Konsep, <i>Epistemic Correlation</i> dan Indikator Empirik Motivasi kerja ( $X_2$ ) .....	37
Tabel 3.3 : Konsep, Sub Konsep, <i>Epistemic Correlation</i> dan Indikator Empirik Kinerja Mengajar Guru ( $Y$ ) .....	39
Tabel 3.4 : Uji Validitas & Reliabilitas Variabel $X_1$ .....	44
Tabel 3.5 : Uji validitas & Reliabilitas Variabel $X_2$ .....	45
Tabel 3.6 : Uji validitas & Reliabilitas Variabel $Y$ .....	46
Tabel 4.1 : Distribusi Subjek Penelitian menurut Jenis Kelamin .....	51
Tabel 4.2 : Distribusi Subjek Penelitian menurut Kelompok Umur .....	52
Tabel 4.3 : Distribusi Subjek Penelitian menurut Lama Kerja .....	53
Tabel 4.4 : Deskripsi Frekuensi Kepuasan Kerja Guru .....	55
Tabel 4.5 : Deskripsi Frekuensi Motivasi Kerja Guru .....	57
Tabel 4.6 : Deskripsi Frekuensi Kinerja Mengajar Guru .....	58
Tabel 4.7 : Hasil Analisis Korelasi Spearman's rho .....	60